



Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
*Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport*

*Werken aan Duurzame Inzetbaarheid
Jobcraften:
'een leukere baan, zonder weg te gaan'*



Marjan Soudant – Strategisch adviseur duurzame
inzetbaarheid RIVM

Samen voor De Bilt 18 juni 2019



Inhoud presentatie:

- Even voorstellen
- Wat is duurzame inzetbaarheid?
- Filmpje You Tube: 'je huis wordt te klein'
- Wat is Jobcraften?
- Waarom?
- Voor wie?
- Hoe?
- In gesprek!
- Afsluiting





Even voorstellen:



Lezen is leuk!





Filmpje

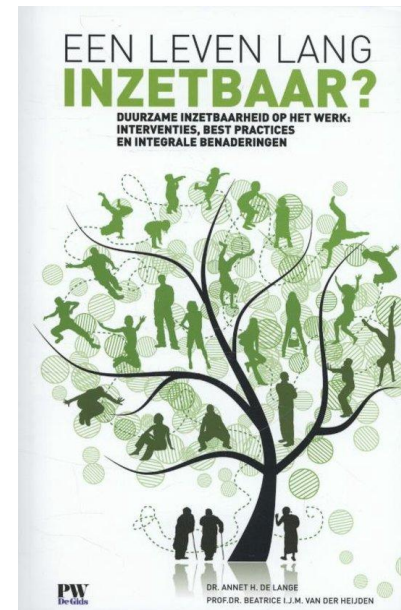
- 'Je huis wordt te klein'
- You tube





Duurzame inzetbaarheid?

- Duurzame inzetbaarheid: het vermogen van de medewerker om nu en in de toekomst toegevoegde waarde te leveren voor een (arbeids)organisatie en daarbij zelf ook meerwaarde te ervaren.
- In feite gaat het erom dat je je voldoende blijft ontwikkelen om een leven lang inzetbaar te blijven.





Jobcraften?

- Jobcraften is een hulpmiddel om duurzame inzetbaarheid te bevorderen. Met jobcraften brengen medewerkers zelf (kleine) veranderingen aan in de werksituatie, rekening houdend met de ontwikkelingen van een organisatie.
- Het biedt kansen voor meer plezier, zelfsturing en uitdaging in het werk, zonder van baan te veranderen.





Voor wie?

- Jobcraften is geschikt voor medewerkers die al een tijdje in dezelfde functie werken en op zoek zijn naar een nieuwe uitdaging, zonder van baan te veranderen. Je doet dit door het 'boetseren' ('craften') van je huidige baan.

DE KUNST IS OM
ZULK LEUK WERK TE HEBBEN
DAT JE ELKE MAAND
VERRAST BENT DAT JE ERVOOR
BETAALD KRIJGT
Loesje



Hoe?

- In de training brengen medewerkers de match tussen hun persoonlijke situatie en hun werk in kaart en gaan ze op basis van de methodiek Job Craften actief op zoek naar manieren om de match tussen de persoon die ze zijn en hun werk te verbeteren, binnen de randvoorwaarden van de organisatie. (Er is van alles mogelijk maar niet alles is mogelijk).

- Je leert met andere ogen naar je eigen werk te kijken en ontdekt hoe je bepaalde onderdelen kunt aanpassen, zodat ze beter aansluiten bij je behoeften en competenties. Je ontdekt hoe kleine veranderingen een groot effect kunnen hebben op meer plezier en zelfsturing in je werk.

- Aan welke knoppen kun je draaien?
 - Relatie
 - Taak
 - Context
 - Cognitie





In gesprek

➤ In duo's:

- Is er iets wat je altijd nog graag zou willen doen in je huidige werk, waar je nu niet aan toekomt?
- Actiepunt: Is er iemand met wie je daarover het gesprek zou willen aangaan?





VRAGEN ?

Bedankt voor uw aandacht,
zijn er nog vragen?

